

DATE DE CONTACT

Ministerul Muncii și Justiției Sociale
Adresă: Str. Dem. I. Dobrescu nr.2 - 4 sectorul 1, București,
Adresă web: <http://www.mmuncii.gov.ro>

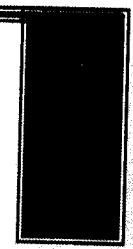
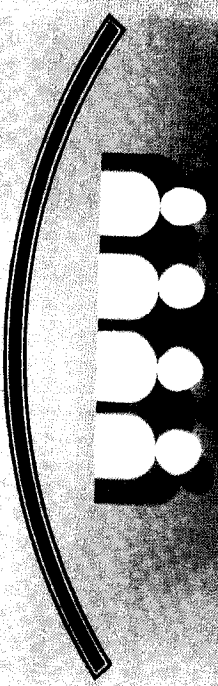


**MINISTERUL MUNCII ȘI
JUSTIȚIEI SOCIALE**

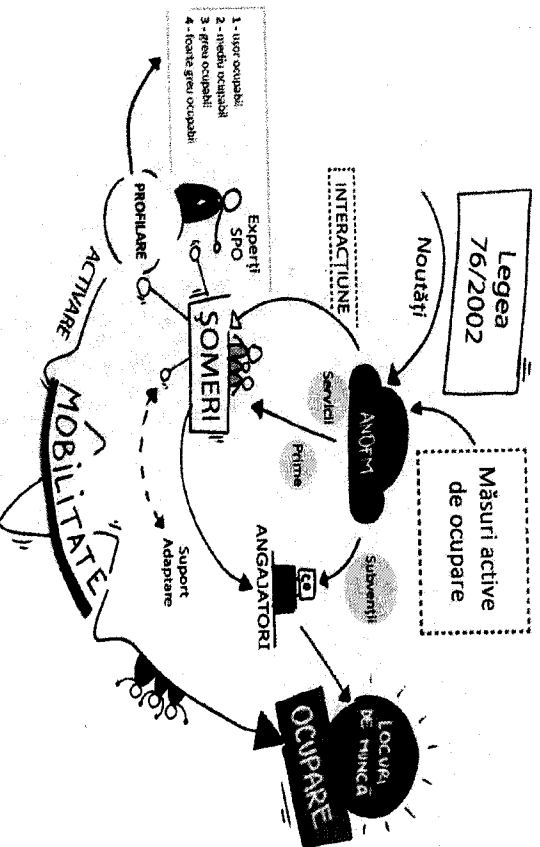
**AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU
OCUPAREA ȘI PROTECȚIA
DE MUNCĂ**



**PERSOANELE CU
CAPACITĂȚI REDUSE
SUNT LA ÎNălȚIMEA UNUI
PĂRTEȘAN**



MĂSURI PENTRU CREȘTEREA ȘANSELOR DE OCUPARE A PERSOANELOR ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ



Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, este principalul act normativ care reglementează domeniul ocupării forței de muncă. Pentru a beneficia de măsurile referitoare la creșterea șanselor de ocupare, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să aibă statutul de “șomer înregistrat” în cadrul agenției pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia au domiciliul sau reședința.

Pentru înregistrare șomerul trebuie **să se prezinte la sediul agenției cu următoarele documente:**

1. actul de identitate, în original și copie;
2. actele de studii și de calificare (dacă este cazul), în original și copie;
3. carnetul de muncă sau alte acte care atestă, potrivit legii, existența unor raporturi de muncă ori de serviciu;
4. adeverință medicală din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă sau aptă de muncă ori că are eventuale restricții medicale.

Principalele măsuri active de care pot beneficia șomerii înregistrați în cadrul agenției pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia au domiciliul sau reședința sunt:

COMPLETAREA VENITURILOR SALARIALE ALE ANGAJAȚILOR:

⇒ persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;

⇒ absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care în termen de 60 de zile de la absolvire se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o **PRIMĂ DE INSERTIE** egală cu **de trei ori valoarea indicatorului social de referință (1500 lei), sumă acordată în două tranșe.**

⇒ **somerii înregistrați** la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, **de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj**, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o **PRIMĂ DE ACTIVARE** în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCĂ

Se acordă 3 tipuri de prime:

1. Primă de relocare - Programul “prima chirie”
2. Primă de instalare
3. Primă de încadrare

PRIMA DE RELOCARE - Programul "PRIMA CHIRIE"

În cadrul **Programului de Guvernană 2017-2020** se regăsește Programul „Prima chirie” și, în concordanță cu acesta, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a completat Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin introducerea unei noi măsuri dedicate stimulării mobilității forței de muncă - **prima de relocare**.

Această primă se acordă șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Primă de relocare este neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj și egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar **nu mai mult de 900 de lei**. Potrivit legii, prin sintagma "cheltuieli pentru locuire" se înțelege cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților în noul domiciliu sau în noua reședință.

Această primă se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea, în situația în care sunt persoane singure, sau împreună cu familiile acestora, **nu depășesc suma de 5.000 lei/lună**. **Persoanele singure și familiile sunt definite în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.**

În situația în care angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente chiriei din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de relocare nu se acordă.

Beneficiară de prima de relocare persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de relocare se acordă lunar, **pe o perioadă de cel mult 36 de luni**, în situația în care în această perioadă sunt respectate condițiile prevăzute de lege.

PRIMA DE INSTALARE

Se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri care se încadrează într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat:

- 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează în muncă într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
- 15.500 lei pentru șomerii care sunt însoțiți de membrii familiei care își schimbă domiciliul
- În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei;

Dacă angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suportă cheltuielile aferente din fonduri proprii sau fonduri publice, șomerii care se încadrează primesc o primă de instalare de :

- ⇒ 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);
- ⇒ 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă în două tranșe:

- 50% din cuantumul stabilit la data instalării;
- 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Cel care au locuința asigurată sau cheltuielile de cazare sunt suportate de angajator primesc prima de instalare într-o singură tranșă la data instalării.

PRIMA DE ÎNCADRARE

Această primă se acordă, lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați care se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința;

Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoana ocupată își desfășoară efectiv activitatea la angajator.

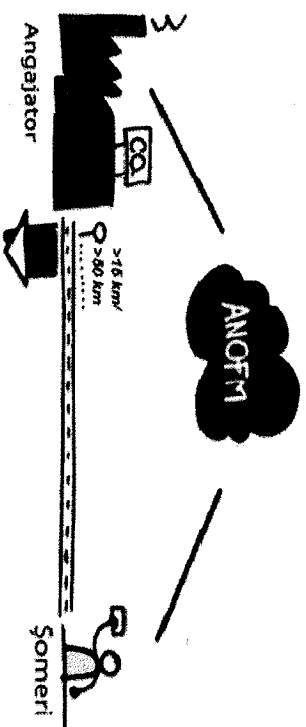
Grupuri țintă eligibile pentru primele de mobilitate (prima de instalare și prima de încadrare)

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă doar persoanelor șomere înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care au domiciliul/reședința sau își stabilesc noul domiciliu/reședința în zonele prevăzute în Planul National de Mobilitate aprobat și actualizat prin hotărâre de Guvern.

Criteriile utilizate pentru selectarea unităților administrativ-teritoriale incluse în plan:

- au un **grad de marginalizare peste medie și un grad de marginalizare severă;**
- sunt considerate cu **grad redus de dezvoltare conform valorilor indicelui dezvoltării umane locale;**
- au **pondera șomerilor înregistrați sau a persoanelor beneficiare de venit minim garantat și alocație pentru susținerea familiei în populația totală, după domiciliu, (18-62 ani) de peste 10%.**



Alte măsuri active acordate șomerilor înregistrați în cadrul agenției pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia au domiciliul sau reședința:

- **Informarea și consilierea profesională** – servicii gratuite ce vizează:
 - ⇒ furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
 - ⇒ profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;
 - ⇒ dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
 - ⇒ instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
 - ⇒ îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă
- **Medierea muncii** - servicii care constau în:
 - ⇒ furnizarea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă;
 - ⇒ mediere electronică;
 - ⇒ preselecția candidaților conform cerințelor angajatorilor și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele șomerilor/persoanelor în căutarea unui loc de muncă.
- **Formare profesională** prin această măsură se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii;
- **Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale** se finanțează din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centre de formare profesională autorizate, precum și prin persoanele juridice de drept public sau privat autorizate ca centre de evaluare;
- **Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** – acordarea la cerere a serviciilor juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.