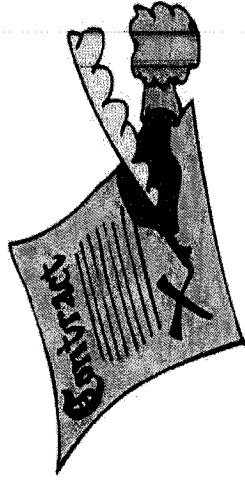


Stimularea angajatorilor pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

- Subvenție lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj până la expirarea duratei contractului de solidaritate, **egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor cu risc de marginalizare socială**, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință (1.000 lei).

Contractul de solidaritate se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânăr pentru o perioadă de la 1 la 3 ani.

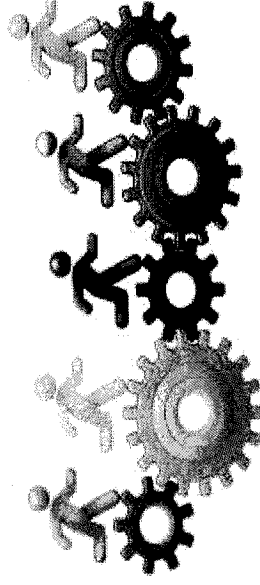
- Subvenție lunară în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită tânărului, dacă raporturile de muncă ar fi încetat din motive neimputabile persoanei, care se acordă pe perioada menținerii raporturilor de muncă după încetarea contractului de solidaritate, dar nu mai mult de 2 ani.



Stimularea angajatorilor în conformitate cu Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare

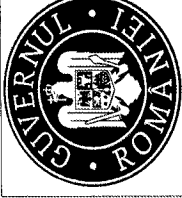
- Subvenție lunară egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, respectiv 250 lei, pe o perioadă de cel mult 60 de zile, pentru fiecare elev/ student încadrat în muncă pe perioada vacanțelor.

Obligație generală - angajatorii trebuie să comunice locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacanțarea acestora, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale în a căror rază își au sediul,



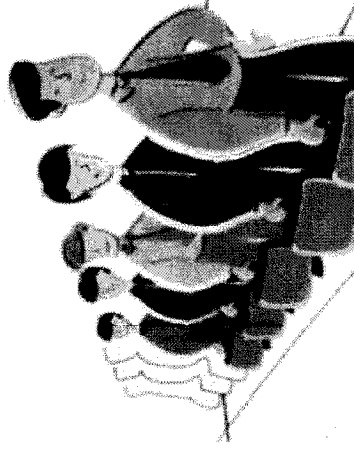
Ministerul Muncii și Justiției Sociale
Adresă: Str. Dem.I.Dobrescu, nr.2 - 4
sectorul 1, București,
Adresă web: <http://www.mmuncii.gov.ro>

MINISTERUL
MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI
SOCIALE



SUBVENȚII
pentru
ANGAJATORI

Job



Agencia Națională
pentru
Ocuparea Forței de
Muncă

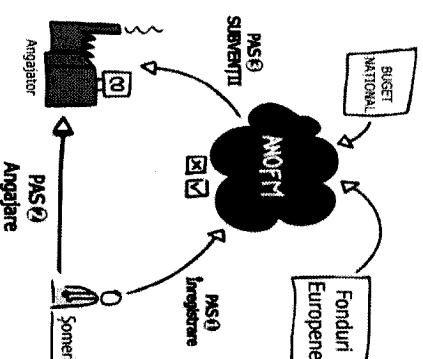
Stimularea angajatorilor în conformitate cu Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

- Subvenție lunară de 900 lei pe o perioadă de 12 luni pentru fiecare persoană angajată, pe perioadă nedeterminată, din următoarele categorii:
 - ✓ absolvenții instituțiilor de învățământ indiferent de nivelul acestora;
 - ✓ șomerii în vârstă de peste 45 de ani;
 - ✓ șomerii de lungă durată;
 - ✓ tinerii NEETs;
 - ✓ persoanele cu dizabilități;
 - ✓ șomerii care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale
- Obligatie angajatori - mentinerea relatiei contractuale cu persoana angajată prin această schemă încă 6 luni după expirarea perioadei de subvenționare.*

- Subvenție lunară de 900 lei pe o perioadă de 18 luni, pentru fiecare absolvent cu dizabilități angajat pe durată nedeterminată.

- Subvenție lunară de 900 lei pentru fiecare șomer care mai are 5 ani până îndeplinește condițiile de pensionare/pensionare anticipată parțială, pe o perioadă de maxim 5 ani.

Aceste subvenții se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fonduri externe nerambursabile.



Stimularea angajatorilor în conformitate cu Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- Subvenție în cuantum de 1125 lei/lună, pe perioada derulării contractului de ucenicie de 1-3 ani, acordată la cerere pentru fiecare ucenic încadrat în muncă. Ucenicia la locul de muncă se va organiza pentru nivelurile 2, 3 și 4 de calificare, pentru nivelurile 2, 3 și 4 de calificare, stabilite prin HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor.

Stimularea angajatorilor în conformitate cu Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare

- Subvenție în cuantum de 1350 lei/lună, pe perioada derulării contractului de stagiu de 6 luni, acordată la cerere pentru fiecare stagiar încadrat în muncă.

Cele două măsuri pot fi finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fonduri externe nerambursabile.